

Journée annuelle Commission Fédérale des Migrations 08 novembre 2021

Défis généraux sur le marché du travail en matière d'égalité des chances pour
les personnes issues de l'immigration

Présentation Perret Sanitaire SA



Plan présentation

1. Défis généraux rencontrés sur le marché du travail
2. La formation professionnelle, tremplin pour l'intégration professionnelle et sociale

NB: propos non basés sur des faits scientifiques. Il s'agit d'une réflexion, observation au sein de l'entreprise qui ne fait pas l'objet d'une généralité.

1. Défis généraux rencontrés sur le marché du travail

- Pénurie de la main d'œuvre
- Quelles solutions, pistes pour pallier à ce problème?
 - ➔ Formation professionnelle, une piste?

Comment font les entreprise pour embaucher?

- Peu d'impacts des annonces officielles
- Réseaux sociaux
- Bouche à oreille, réseau
- Formation professionnelle

Comment les personnes ont accès au marché du travail?

- Candidatures spontanées, annonces
- Réseau
- Mesures d'insertion

Egalité ou inégalité des chances pour les personnes issues de l'immigration?

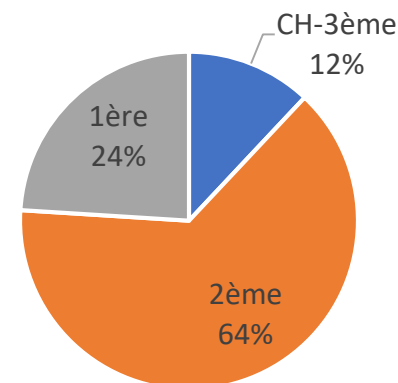
- Scolarité en Suisse, formation professionnelle, études post-obligatoires
- Personnes issues de l'immigration? Différences entre elles?
 - 1^{ère} génération
 - 2^{ème} génération

3 catégories de personnes issues de l'immigration dans l'entreprise

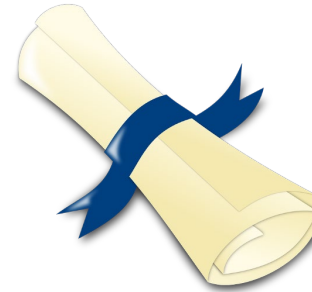
- 1^{ère} génération:
 - Active dans la recherche du travail
 - Réseau, mesure d'insertion
- 1^{ère} génération: regroupement familial
 - Enfants avec la scolarité obligatoire terminée
 - Conjointes?
- 2^{ème} génération
 - Scolarisé en Suisse, connaissance du système Suisse
 - Certains sont-ils «des oubliés»?

2. Formation professionnelle: tremplin pour l'intégration professionnelle et sociale

- Relation win-win
- Engagement chaque année 2-4 apprentis installateur sanitaires
- Différents profils apprentis installateurs sanitaires
 - Suisses ou 3^{ème} génération: 12%
 - «Secundos»: 64%
 - 1^{ère} génération: 24%



Quelques chiffres...



- 65% de réussite (AFP et CFC)
- 100% de ceux qui ont réussi: emploi ou poursuite formation
- Les $\frac{3}{4}$ sont restés chez Perret Sanitaire SA
- Réussite en fonction des catégories:

CH – 3 ^{ème} génération	100%
2 ^{ème} génération	50%
1 ^{ère} génération	83%

Conclusion - réflexion

- Égalité des chances en terme de formation et d'accès au marché de travail?
- Importance des mesures d'intégration
- Formation professionnelle = sésame pour le marché du travail

Conclusion - réflexion

- Les secundos, les oubliés des mesures d'intégration?
- Peut-on faciliter davantage l'accès de ces mesures à tous?
- Intérêt également pour l'économie Suisse de faciliter l'accès au marché du travail pour tous.

Merci beaucoup de votre
attention

A votre disposition pour toutes questions ou
remarques...