

# Journée annuelle Commission Fédérale des Migrations

## 08 novembre 2021

Défis généraux sur le marché du travail en matière d'égalité des chances pour les personnes issues de l'immigration

Présentation Perret Sanitaire SA



# Plan présentation

1. Défis généraux rencontrés sur le marché du travail
2. La formation professionnelle, tremplin pour l'intégration professionnelle et sociale

*NB: propos non basés sur des faits scientifiques. Il s'agit d'une réflexion, observation au sein de l'entreprise qui ne fait pas l'objet d'une généralité.*

## 1. Défis généraux rencontrés sur le marché du travail

- Pénurie de la main d'œuvre
- Quelles solutions, pistes pour pallier à ce problème?  
→ Formation professionnelle, une piste?

# Comment font les entreprises pour embaucher?

- Peu d'impacts des annonces officielles
- Réseaux sociaux
- Bouche à oreille, réseau
- Formation professionnelle

# Comment les personnes ont accès au marché du travail?

- Candidatures spontanées, annonces
- Réseau
- Mesures d'insertion

# Egalité ou inégalité des chances pour les personnes issues de l'immigration?

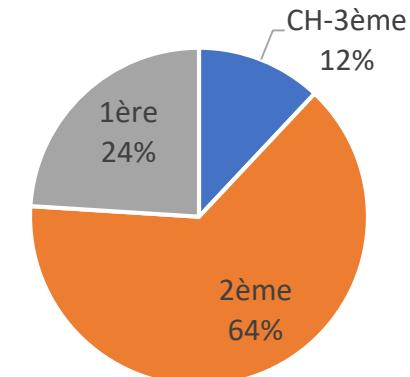
- Scolarité en Suisse, formation professionnelle, études post-obligatoires
- Personnes issues de l'immigration? Différences entre elles?
  - 1<sup>ère</sup> génération
  - 2<sup>ème</sup> génération

# 3 catégories de personnes issues de l'immigration dans l'entreprise

- 1<sup>ère</sup> génération:
  - Active dans la recherche du travail
  - Réseau, mesure d'insertion
- 1<sup>ère</sup> génération: regroupement familial
  - Enfants avec la scolarité obligatoire terminée
  - Conjointes?
- 2<sup>ème</sup> génération
  - Scolarisé en Suisse, connaissance du système Suisse
  - Certains sont-ils «des oubliés»?

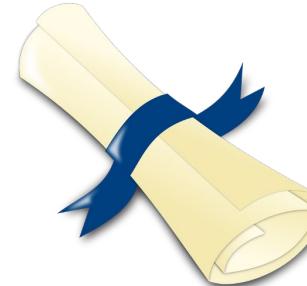
## 2. Formation professionnelle: tremplin pour l'intégration professionnelle et sociale

- Relation win-win
- Engagement chaque année 2-4 apprentis installateur sanitaires
- Différents profils apprentis installateurs sanitaires
  - Suisses ou 3<sup>ème</sup> génération: 12%
  - «Secundos»: 64%
  - 1<sup>ère</sup> génération: 24%



# Quelques chiffres...

- 65% de réussite (AFP et CFC)
- 100% de ceux qui ont réussi: emploi ou poursuite formation
- Les  $\frac{3}{4}$  sont restés chez Perret Sanitaire SA
- Réussite en fonction des catégories:



CH – 3 <sup>ème</sup> génération	100%
2 <sup>ème</sup> génération	50%
1 <sup>ère</sup> génération	83%

# Conclusion - réflexion

- Egalité des chances en terme de formation et d'accès au marché de travail?
- Importance des mesures d'intégration
- Formation professionnelle = sésame pour le marché du travail

# Conclusion - réflexion

- Les secundos, les oubliés des mesures d'intégration?
- Peut-on faciliter davantage l'accès de ces mesures à tous?
- Intérêt également pour l'économie Suisse de faciliter l'accès au marché du travail pour tous.

Merci beaucoup de votre  
attention

A votre disposition pour toutes questions ou  
remarques...