

Neue Bestimmungen für einen besseren Schutz von Mensch und Umwelt - Internationaler Vergleich

Legende: Geltendes Recht Stand 1. Januar 2022; Noch nicht in Kraft getreten

	BERICHTERSTATTUNG ÜBER NICHTFINANZIELLE BELANGE (Umwelt, Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange, Menschenrechte und Korruption)	SORGFALTS- UND BERICHTERSTATTUNGSPFLICHTEN IM BEREICH «KONFLIKTMINERALIEN»	SORGFALTS- UND BERICHTERSTATTUNGSPFLICHTEN IM BEREICH	
			KINDERARBEIT	MENSCHENRECHTE UND UMWELT
CHE ¹	Indirekter Gegenvorschlag zur KVI Analog EU-Regelung (vgl. CSR-Richtlinie 204/95/EU unten)	Indirekter Gegenvorschlag zur KVI Analog EU-Regelung (vgl. «Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821 unten)	Indirekter Gegenvorschlag zur KVI Gemäss VSoTr alle Unternehmen mit Ausnahme der "Tiefrikounternehmen" und der KMU (bis 250 Mitarbeitende) unter Vorbehalt des offensichtlichen Einsatzes von Kinderarbeit (Auffangtatbestand)	
EU	CSR-Richtlinie 2014/95/EU Unternehmen von öffentlichem Interesse und grosse Finanzinstitute mit mind. 500 MitarbeiterInnen + Bilanzsumme EUR 20 Mio. oder Umsatz EUR 40 Mio.	«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821 Unternehmen ab bestimmten Einfuhr- bzw. Bearbeitungsmengen		
FRA	CSR-Richtlinie 2014/95/EU	«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821	Loi sur le devoir de vigilance Kapitalgesellschaften mit Sitz in Frankreich mit mehr als 5'000 Angestellten in Frankreich bzw. 10'000 Angestellten in Frankreich und im Ausland.	
DEU	CSR-Richtlinie 2014/95/EU	«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821	Lieferkettengesetz Unternehmen mit Sitz in Deutschland, ungeachtet ihrer Rechtsform, mit mehr als 3'000 Mitarbeitenden; ab 2024 mit mehr als 1'000 Mitarbeitenden.	
NLD	CSR-Richtlinie 2014/95/EU	«Konfliktmineralien» Verordnung (EU)2017/821	Child Labour Due Diligence Law Auf alle in den Niederlanden registrierten Unternehmen anwendbar. Auch ausländische (z.B. schweizerische) Unternehmen, wenn Güter oder Dienstleistungen an niederländische Abnehmer verkauft werden; ausgenommen sind reine Transportdienstleistungen.	
GBR	Modern Slavery Act 2015 (betrifft ausschliesslich Menschenhandel, Sklaverei und Zwangsarbeit) Unternehmen, die im UK geschäftlich tätig sind, Dienstleistungen oder Waren anbieten und einen Mindestumsatz von 36 Mio. GBP aufweisen			
NOR	Gesetz über Transparenz und Arbeit mit grundlegenden Menschenrechten und menschenwürdige Arbeitsbedingungen Grössere Unternehmen mit Sitz in Norwegen sowie für ausländische Unternehmen, die Produkte und Dienstleistungen in Norwegen verkaufen. Dazu gehören Unternehmen, die mindestens zwei der folgenden drei Kriterien erfüllen: mindestens 50 Vollzeitstellen pro Rechnungsjahr; einen Umsatz von mindestens 70 Millionen NOK; eine Bilanz von mindestens 35 Millionen NOK.			

¹ Am 3. Dezember 2021 in Kraft gesetzt per 1. Januar 2022